

WE EMPOWER

HC

TEMKEEN

WE EMPOWER

30 عاماً من التميز المحلي
والعالمي في مجالات التعلم
والاستشارات نضعها في
خدمة تمكينكم

نظرة عامة

- 2 من نحن
- 5 مهمتنا
- 6 غايتنا
- 6 فلسفتنا
- 6 قيمنا

1

خدماتنا

- 7
- 8 حلولنا التدريبية
- 9 حلولنا الاستشارية

2

منهجيتنا

- 10 منهجية العمل
- 11 إطار عمل برامج التدريب

3

الجدارات التعليمية الموصى بها

- 12
- 13 ما هو SOMR ولماذا يستخدم
- 14 العائد من نموذج SOMR

4

لماذا يتم اختيارنا

- 15
- 16 ثقة عملائنا
- 17 نماذج من إنجازاتنا

5

نجاحنا يكمن في تمكين
الأفراد والمؤسسات

WE EMPOWER

من نحن

في تمكين اتش سي ، نقوم بتمكين الأفراد والمؤسسات ،
نتميز بفريق عمل يمتلك أكثر من ثلاثة عقود من الخبرات
العالمية والتنوع الشامل من خلال العمل مع الشركات
المحلية والعالمية المرموقة. تمتد خبرتنا الواسعة إلى العديد
من القطاعات المتنوعة.

نحن متخصصون في تمكين استراتيجيات رأس المال
البشري وإدارة وقيادة المواهب وخدمات التدريب
والاستشارات.

فريق القيادة



السيد / خالد السنباني

شريك مؤسس وكبير المستشارين

ثلاثة عقود من الخبرة في استراتيجيات رأس المال البشري والتعلم. حصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال، محترف معتمد في إدارة المواهب ومدرب خبير، مع اعتمادات دولية متعددة. شغل مناصب رئيسية لعدد من الشركات المرموقة مثل خطيب وعلمي، مجموعة صافولا-بندة، و الشياكة - سدكو القابضة، والوكر العالمية، وجروب فور العالمية، وغيرها من الشركات. حقق نجاحات ملحوظة في تطوير استراتيجيات رأس المال البشري والتعلم، كما قام بتأسيس عدد من أكاديميات التدريب.



السيد / عبدالعزيز الغامدي

شريك وخبير الموارد البشرية والأعمال

يملكك ثلاثة عقود من الخبرة الواسعة في العمل الإداري مع عدد من الشركات العالمية والمحلية. حصل على عدة اعتمادات دولية من بينها SHRM، شغل مناصب قيادية في مؤسسات مرموقة مثل شركة جروب فور العالمية وشركة أولكر العالمية، بالإضافة إلى دوره الأساسي في عملية الدمج بين الشركات المحلية والعالمية فالسيد عبدالعزيز يجمع بين الخبرة العملية العميقة والرؤية الاستراتيجية، قام بتأسيس عدد من إدارات الموارد البشرية وتطوير كادرها البشري.



السيد/ وليد الاندجاني

شريك أعمال

أكثر من 28 عاماً من الخبرة في مجال الأعمال. تخرج من جامعة البترول والمعادن، ويتمتع بسمعة قوية كرجل أعمال متميز. شغل مناصب رفيعة في شركات مثل بروكتر وغامبل العالمية، وتولى منصب الرئيس التنفيذي لشركة دنيا الأصواف. أسس "جيم أوفر" و"كيوب" للترفيه في المملكة العربية السعودية، مما يعكس رؤيته الطموحة في تطوير قطاع الترفيه. يشغل عضوية مجلس الإدارة في شركة الشياكة، حيث يسهم بخبرته في توجيه استراتيجيات النمو.

فريق العمل والهيكل التنظيمي



مهمتنا

نستمد إلهامنا من رؤية المملكة العربية السعودية 2030، و
نسعى جاهدين لأن يتجاوز عملاؤنا جميع تطلعاتهم.

مهمتنا تمكين الأفراد والمؤسسات من خلال حلولنا
المتخصصة في التعلم والاستشارات لتحقيق التأثير الملموس
والقابل لقياس مدى تطور الأعمال.

غايـتنا فلسفتنا قيمنا

قيمنا

قيمنا هي الدافع والمحرك
الرئيسي لما نقوم به:

التميز - التمكين
الإبتكار - الشراكة

تمكين الأفـراد
والمؤسسات لتحقيق أعلى
طموحاتهم ذات التأثير
الملموس.

نؤمن أن التحول الحقيقي
والدائم ينبع من التمكين،
والتمكين رحلة مستمرة
وليس حدثاً عابراً.

غايـتنا



فلسفتنا

Visit our [website](#)

خدماتنا

الاستشارات

تمكين الأعمال
والاستراتيجيات



استشارات التعلم
وتطوير الأداء

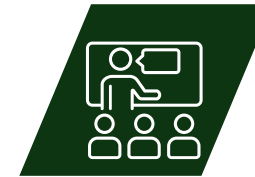


تحليل الاحتياجات
التدريبية

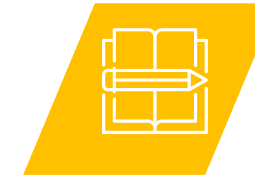


التدريب

تمكين فرق العمل
(المبيعات , خدمات العملاء ,
إدارة المواهب)



تطوير القيادة
والمهارات



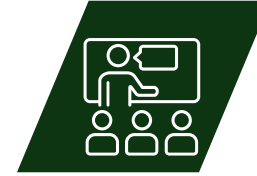
تحسين الأداء
الوظيفي



حلول التدريب



تمكين فرق العمل



برامج تهدف إلى تحسين تقنيات المبيعات، خدمة العملاء، الموارد البشرية بشكل عام. يشمل التدريب على المهارات الأساسية وفق أهداف ومتطلبات العمل.

تحسين الأداء الوظيفي



تدريب يهدف إلى تعزيز أداء الأفراد والفرق، وتحسين المهارات الوظيفية، وضمان الامتثال لمعايير الصناعة. يشمل ذلك تحسين الإنتاجية، والتدريب الفني، والتدريب على الامتثال.

تطوير القيادة والمهارات



برامج مصممة لتعزيز مهارات القيادة، والتفكير الاستراتيجي، والقدرة على إلهام وتوجيه الفرق. يشمل ذلك اتخاذ القرارات، وتحديد الأهداف، وإدارة التغيير.

نموذج التعلم القائم على الجدارات



نموذجنا الحصري القائم على جدارات التعلم (SOMR) الذي نوصي به. نهج أساسي لتطوير الأفراد والمنظمات كعامل رئيسي للنجاح.

لمعرفة المزيد، عن النموذج تفضل
بزيارة الصفحات 12-14



حلول الاستشارات



تمكين الأعمال والاستراتيجيات



نقدم استشارات شاملة لتمكين
الأعمال وإستراتيجيات التطوير
وإدارة المواهب.

تحليل الإحتياجات التدريبية



تحديد فجوات المعرفة والمهارات والكفاءات لدى
الموظفين، وتحديد التدريب المطلوب لتحسين
أداء الموظفين وتحقيق الأهداف الاستراتيجية و
التنظيمية.

التعلم وتطوير الأداء



مراجعة وتطوير سياسات و إجراءات التعلم و أطر
نماذج العمل ، ومواءمة مبادرات التعلم مع
الأهداف الإستراتيجية للمنظمة ، إضافة إلى
تأسيس إدارات و أكاديميات التدريب.

منهجيتنا

نتبنى نهجاً شاملاً لتنفيذ مشاريعنا، تشمل منهجيتنا المراحل الأربع الأساسية:



إطار عمل برامج التدريب

رحلة التدريب: من التخطيط إلى التقييم

تصميم البرامج

1 قبل التدريب

- تحديد احتياجات التدريب
- التخصيص- تصميم المواد التدريبية
- تقييم ما قبل التدريب
- خطة التواصل

تنفيذ التدريب

2 اثناء التدريب

- دراسات حالات متنوعة
- مقاطع فيديو
- تمثيل الأدوار
- أنشطة عملية
- تقييمات وقياس

إدارة قياس مخرجات التدريب

3 بعد التدريب

- تعزيز التطبيق من خلال الادوات المساعدة
- متابعة مخرجات التدريب وفق اهداف التدريب

تسليط الضوء الجدارات التعليمية الموصى بها

S O M R

لماذا SOMR ؟

ما هو SOMR ؟

نموذج التعلم

نموذج التعلم القائم على الجدارات (SOMR) تم تصميمه بواسطة تمكين اتش سي، وهو نتاج خبرة تمتد لثلاثة عقود في مجال تمكين وإدارة المواهب، حيث نؤمن بأهميه هذا النهج الاساسي سواء في تطوير وتمكين الأفراد أو المؤسسات كعامل رئيسي للنجاح.

نكاد نجزم بأنه لا يختلف أحد مع هذا النهج المنطقي... على سبيل المثال، كما أن بناء ناطحة سحاب يتطلب أساساً قوياً ومتيناً لضمان استقرارها وسلامتها، فإن تطوير الأفراد والمؤسسات يعتمد أيضاً على أسس قوية من الكفاءات لتحقيق النجاح والاستدامة.

الجدارات التعليمية الموصى بها



لماذا SOMR ؟

مراحل ومساقات SOMR التخصصية تهدف إلى تطوير الجدارات الأساسية اللازمة للأفراد لتحقيق النجاح في بيئات العمل، تركز هذه المنهجية على تعزيز القدرات الشاملة للأفراد لتحقيق:

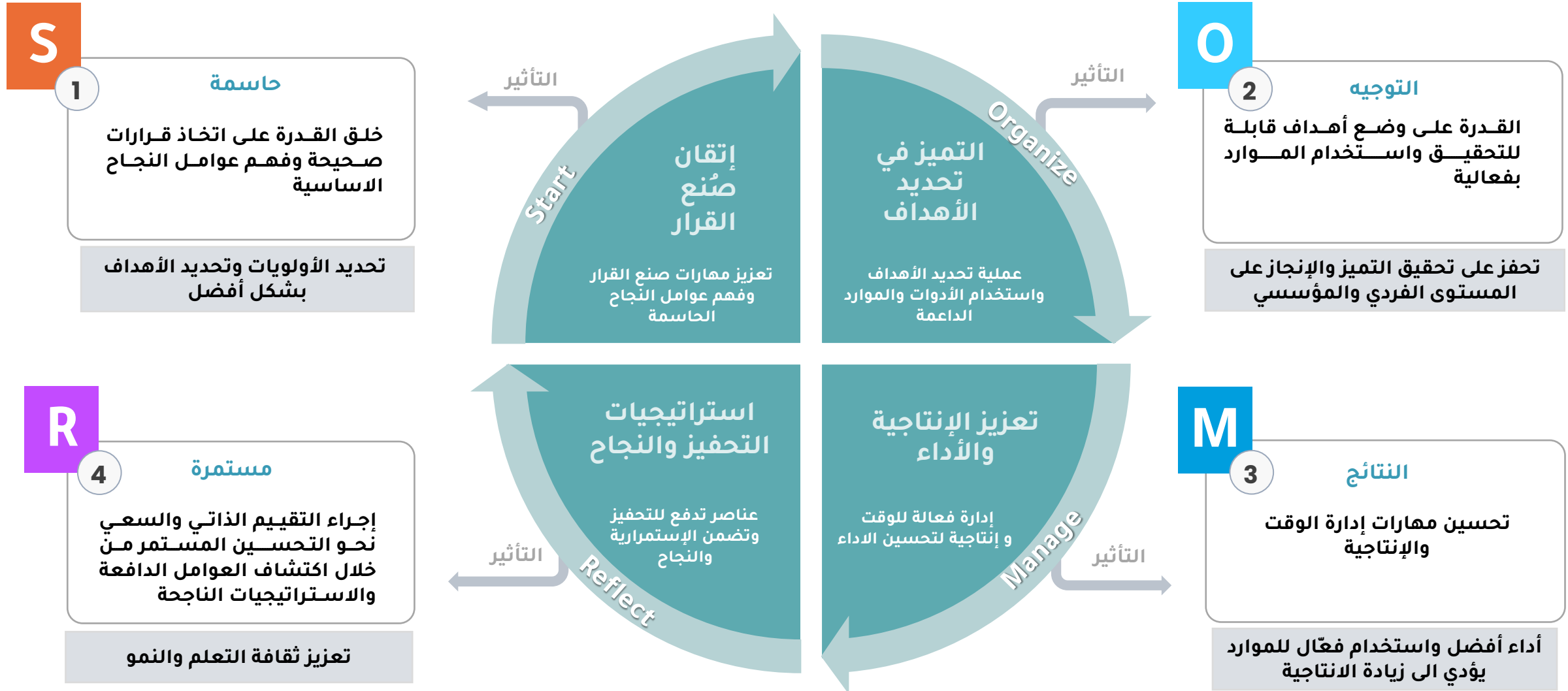
- صنع وتحسين اتخاذ القرار
- التميز في وضع الأهداف
- تحسين الإنتاجية والأداء
- تعزيز ثقافة النمو الشخصي والمؤسسي

ما هو SOMR ؟

SOMR هو نموذج التعلم القائم على الجدارات، يتكون من اربع مراحل، تغطي هذه المراحل المتتالية عبر برامج تدريبية متخصصة تركز على: إتقان صنع القرار، امتياز تحديد الأهداف، تعزيز الإنتاجية والأداء، وكذلك استراتيجيات الدافعية والنجاح وفق المراحل التالية:

- S** البدء (S) - Start وتعد المرحلة الاولى والحاسمة
- O** التنظيم (O) - Organize وهي المرحلة التوجيهية
- M** الإدارة (M) - Manage وتعتبر مرحلة تحصيل النتائج
- R** الانعكاس (R) - Reflect وهي المرحلة الاخيرة و المستمرة والتي يجب ان لا تتوقف

نموذج جدارات التعلم



SOMR 2024 K.S.H C

لماذا تمكين اتش سي؟

ببساطة لأننا نعمل
على التمكين

- **العمل محور اهتمامنا:** نقوم بمواءمة خدماتنا مع أهداف واحتياجات عملاءنا، وتقديم حلول مصممة خصيصاً لتلبية المتطلبات والاحتياجات المحددة.
- **أساليب التحول:** نحول من أساليب التعلم التقليدية العابرة إلى أساليب التعلم الحديثة، محدثين تغييراً دائماً وأثراً قابلاً للقياس.
- **خبرة واسعة:** 30 عاماً من الخبرة في إدارة رأس المال البشري والمواهب، نقدم معرفة عميقة وننقل خبراتنا الواسعة في هذا المجال لعملائنا.
- **عملاء مرموقين:** نحظى بثقة المؤسسات الرائدة، المحلية والعالمية، ولدينا سجل حافل بالنجاح.

نتمتع بثقة المنظمات المحلية والعالمية الرائدة التي قمنا بخدمتها



مشاريع منجزة

نماذج من إنجازاتنا



تمكين فرق العمل

حققنا نجاحاً في تمكين وتطوير مهارات أفراد المبيعات ، خدمة العملاء، و إدارة المواهب من خلال ورش العمل التدريبية والمواد المساعدة. أسهمت هذه التجارب التعليمية في تحسين تجربة العملاء وزيادة نسبة المبيعات وكذلك كفاءة فرق العمل بشكل ملحوظ.

إعداد معايير تقييم وقياس أداء الأعمال

قمنا بتطوير أنظمة شاملة لقياس وتحقيق كفاءة وفعالية مبادرات الأعمال من خلال عمليات المراجعة والتقييم. كما وضعنا سياسات وإجراءات تهدف إلى تحسين نتائج الأعمال، مما أسفر عن زيادة الإنتاجية وتحسين الأداء العام

تطوير استراتيجيات رأس المال البشري

قمنا بتطوير الكفاءات، وإجراء مراجعات لإدارة المواهب، وتخطيط التعاقب الوظيفي، وتعزيز تنمية المواهب، وتشجيع المشاركة، حيث كفل هذا النهج الشامل لتحسين إدارة المواهب وتوفير قناة مستدامة من القادة المؤهلين والموظفين الملتزمين.

تأسيس وتطوير أكاديميات التدريب

قمنا بإنشاء وإطلاق عدد من أكاديميات التدريب بنجاح، مما وفر نهجاً شاملاً لإدارات التعلم والتطوير. كما قادت عملية اختيار وتأهيل المدربين، مع الإشراف على تطويرهم وتقديم برامج تدريبية متنوعة، مما عزز قدرات الموظفين وإمكاناتهم القيادية.







نؤمن بصُنْع شركاء ، وليس عملاء ، وتمكين النجاح بدلا من مجرد تقديم الخدمات



تواصل معنا

لمزيد من المعلومات أو للحصول على
استشارة ، يرجى التواصل معنا



TEMKEEN

W E E M P O W E R

Temkeen HC
تمكين اتش سي
تدريب واستشارات



جدة، مركز اليمامة للأعمال، الطابق الثاني



info@hce.training



+996 (0)552443767 | +966(0)535080830



hce.training

